

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydata do pracy przez Przedsiębiorstwo Komunikacji Trolejbusowej Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni

- 1) Administratorem danych osobowych kandydata do pracy jest Przedsiębiorstwo Komunikacji Trolejbusowej Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni, przy ul. Zakręt do Oksywia 1, 81-244 Gdynia, KRS 0000035725, NIP 5861924932, REGON 191304973, www.pktgdynia.pl, pkt@pktgdynia.pl (dalej: „Administrator”).
- 2) We wszelkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych przez Administratora można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych drogą elektroniczną na następujący adres e-mail: iod@pktgdynia.pl lub drogą poczty tradycyjnej na adres wskazany w pkt. 1 (z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”).
- 3) Dane osobowe kandydata do pracy podane w procesie rekrutacji lub w związku ze zgłoszeniem o naruszeniu prawa przetwarzane będą lub mogą być w szczególności:
 - a. w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c Rozporządzenia PE i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - dalej: „Rozporządzenie”) w związku z przepisami ustawy z dnia Kodeksu pracy;
 - b. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji lub zatrudnienia w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, a także dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a Rozporządzenia);
 - c. w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa związanych z przyjmowaniem zgłoszeń o naruszeniach prawa, prowadzenia postępowań wyjaśniających lub podejmowania działań następczych - podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c Rozporządzenia) w związku z przepisami ustawy z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów;
 - d. w celu ujawnienia osobom trzecim danych osobowych sygnalisty, pozwalających na ustalenie jego tożsamości (chyba że ujawnienie jest koniecznym i proporcjonalnym obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa) – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit a Rozporządzenia);
 - e. w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora lub strony trzeciej (art. 6 ust. 1 lit f Rozporządzenia);
 - f. w przypadku przebywania kandydata na terenie zakładu pracy Administratora, Administrator przetwarza jego dane osobowe tj. wizerunek, sposób zachowania się lub inne dane kandydata, poprzez rejestrację w systemie monitoringu wizyjnego prowadzonego przez Administratora w celu zapewnienia bezpieczeństwa lub ochrony mienia lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę – podstawą prawną przetwarzania danych rejestrowanych w systemie monitoringu wizyjnego jest prawnie uzasadniony interes Administratora lub strony trzeciej (art. 6 ust. 1 lit f Rozporządzenia).

- 4) Ochrona tożsamości sygnalisty: W związku z wymogiem podania w zgłoszeniu o naruszeniu prawa danych osobowych umożliwiających identyfikację tożsamości sygnalisty, dane osobowe sygnalisty nie podlegają ujawnieniu nieupoważnionym osobom (tzn. osobom spoza zespołu odpowiedzialnego za prowadzenie postępowania w zgłoszonej sprawie), chyba że za wyraźną i uprzednią zgodą sygnalisty.
- 5) Szczególne przypadki, gdy może dojść do ujawnienia danych osobowych sygnalisty: W związku z postępowaniami wyjaśniającymi prowadzonymi przez organy publiczne lub postępowaniami przygotowawczymi lub sądowymi prowadzonymi przez sądy, w tym w celu zagwarantowania sygnaliście prawa do obrony, może dojść do ujawnienia danych sygnalisty, gdy takie działanie jest koniecznym i proporcjonalnym obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa. Przed dokonaniem takiego ujawnienia, właściwy organ publiczny lub właściwy sąd powiadomi sygnalistę, przesyłając w postaci papierowej lub elektronicznej wyjaśnienie powodów ujawnienia danych osobowych. Powiadomienie nie jest przekazywane, jeżeli może zagrozić postępowaniu wyjaśniającemu lub postępowaniu przygotowawczemu, lub sądowemu.
- 6) Dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora związane z wykonywaniem procesu rekrutacyjnego, przyjmowaniem zgłoszeń sygnalistów, prowadzeniem postępowania wyjaśniającego lub podejmowaniem działań następczych, w tym podmiotom będącym dostawcami systemów informatycznych i usług IT, operatorom pocztowym i kurierom, podmiotom świadczącym usługi prawne (w tym podatkowe i windykacyjne) lub podmiotom świadczącym usługi archiwizacji dokumentów. Dane osobowe mogą być także przekazywane uprawnionym organom lub innym podmiotom, w zakresie wymaganym przez obowiązujące przepisy prawa.
- 7) Okresy przechowywania (retencji) danych osobowych kandydata do pracy:
- a. Rekrutacja: Dane osobowe kandydata do pracy będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacyjnego lub – w przypadku wyrażenia odpowiedniej zgody – przez okres 2 lat od daty zakończenia procesu rekrutacyjnego lub do chwili cofnięcia zgody. W przypadku zatrudnienia u Administratora dane osobowe kandydata do pracy podane w procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane przez okres obowiązywania umowy o pracę.
- b. Zgłoszenia o naruszeniach prawa: Dane osobowe przetwarzane w związku z przyjęciem zgłoszenia, prowadzeniem postępowania wyjaśniającego lub podjęciem działań następczych oraz dokumenty związane z tym zgłoszeniem są przechowywane przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym przekazano Administratorowi zgłoszenie lub zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami. Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania zgłoszenia, nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania są niezwłocznie usuwane. Usunięcie tych danych osobowych następuje w terminie 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy;
- c. Monitoring wizyjny: Nagrania obrazu z systemu monitoringu wizyjnego Administrator przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania, chyba że nagrania te stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator powziął wiadomość, że mogą one stanowić dowód w postępowaniu - wtedy termin przechowywania nagrań ulega wydłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania;
- d. Roszczenia: Okres przechowywania danych osobowych może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przechowywanie danych osobowych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora.

e. Wymogi przepisów prawa: Po okresach wskazanych powyżej dane będą przechowywane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.

8) Kandydat do pracy ma prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofania zgody można dokonać poprzez wysłanie odpowiedniego żądania na adres pocztowy Administratora lub drogą mailową na adres e-mail:

a. iod@pktgdynia.pl - w przypadku zgody udzielonej w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji;

b. zgloszenie@pktgdynia.pl - w przypadku zgody sygnalisty na ujawnienie jego danych osobowych.

9) Podmiotowi danych przysługuje prawo dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych osobowych.

10) Podmiotowi danych przysługuje także prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych osobowych opartego na prawie uzasadnionym interesie Administratora lub strony trzeciej (art. 6 ust. 1 pkt f Rozporządzenia), jeżeli dalsze przetwarzanie nie jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z obowiązku prawnego i nie występują inne nadrzędne prawne podstawy przetwarzania.

11) Podmiotowi danych przysługuje także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych (w Polsce Prezes UODO - www.uodo.gov.pl), gdy uzna, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia.

12) Podanie danych osobowych przez kandydata do pracy jest zasadniczo wymagane na podstawie przepisów prawa. W zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, podanie danych następuje na zasadzie dobrowolności. Podanie danych przez sygnalistę jest dobrowolne. Brak podania danych będzie skutkował brakiem możliwości uwzględnienia zgłoszenia rekrutacyjnego w postępowaniu rekrutacyjnym lub brakiem możliwości rozpatrzenia zgłoszenia sygnalisty.